

Vielfalt bei CSL

Bei CSL sind wir unserem Versprechen gegenüber unseren Interessengruppen verpflichtet, zu denen auch unsere Mitarbeiter gehören. CSL engagiert sich dafür, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, in der die Mitarbeiter eine vielversprechende Zukunft haben können, indem sie ihre Karriereziele realisieren, ihr Potenzial nutzen und Teil eines zielstrebigen Unternehmens mit einer wertebasierten Kultur sind.

Vielfalt und Integration sind wesentliche Aspekte unserer Werte - Patientenfokus, Spitzenleistungen, Innovation, Integrität und Zusammenarbeit.

Als Unternehmen brauchen wir die vielfältigen Sichtweisen, Ideen, Fähigkeiten und Erfahrungen unserer Mitarbeiter, denn sie helfen uns, unser Versprechen gegenüber unseren Patienten, unserem Geschäft und unseren Interessengruppen zu erfüllen.

Die folgenden Grundsätze sind Ausdruck unseres Engagements für eine Kultur der Vielfalt:

- **CSL sieht Vielfalt als ein breites Spektrum von Unterschieden zwischen den Menschen.** Dazu gehören Merkmale wie Geschlecht, Nationalität, ethnischer Hintergrund, Behinderungen, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität, Generation/Alter, sozioökonomischer Status, religiöse Überzeugungen, Ausbildung und beruflicher Werdegang sowie internationale und kulturelle Erfahrung.
- **Vielfalt und Integration sind unverzichtbar für ein starkes geschäftliches Wachstum und Spitzenleistungen.** Sie helfen CSL:
 - unsere Patienten und andere Interessengruppen besser zu verstehen und bessere Beziehungen zu ihnen aufzubauen
 - Talente für unseren langfristigen Erfolg zu gewinnen, weiterzuentwickeln, zu behalten und zu motivieren
 - Kreativität und Innovation zu fördern
 - die Qualität unserer Entscheidungen zu verbessern
- **Von den Führungskräften des Unternehmens wird ein integratives Arbeitsumfeld geschaffen und vorgelebt, in dem alle Mitarbeiter respektiert und geschätzt werden und sie ihre Sichtweisen, Erfahrungen und Ideen frei äußern können.**
- **Von allen Mitarbeitern wird erwartet, dass sie zu einer Kultur beitragen, in der individuelle Unterschiede verstanden, respektiert und geschätzt werden.**
- **Unser Engagement für Vielfalt und Integration erstreckt sich auf alle Bereiche unseres Geschäfts,** von der Rekrutierung bis zur Entwicklung von Talenten, vom Leistungsmanagement bis zur Vergütung, und von der Unterstützung der Mitarbeiter, ein gutes Gleichgewicht zwischen Beruf und Privatleben zu finden, bis zur Karriereplanung.



Weitere Informationen für Mitarbeiter befinden sich in der Richtlinie der CSL Gruppe zur Vielfalt. Alle externen Interessengruppen werden auf unseren Geschäftsbericht verwiesen.